

## CALCOLO DEL COSTO ORARIO

La seconda edizione dell'Avviso del Fondo Nuove Competenze prevede una diversa modalità di rimborso del costo del lavoro rispetto al precedente Avviso, in particolare il costo del lavoro è suddiviso nelle seguenti componenti:

- costo orario retributivo al netto della quota contributiva a carico del lavoratore
- costo orario contributivo comprensivo della quota a carico del lavoratore Il periodo di riferimento è il mese di approvazione dell'istanza.

### 1. Calcolo costo orario retributivo al netto della quota contributiva a carico del lavoratore:

Si considera la retribuzione teorica mensile (presente nell'Uniemens): in tale valore non viene considerata la 13° e 14°, TFR, premi di produzione, straordinari ecc.

In caso di part time il valore riportato nella retribuzione teorica mensile è proporzionato in base alla percentuale di part time per cui nel tracciato è previsto anche il campo “% di part time” in modo da ricalcolare la retribuzione teorica al 100% per cui la retribuzione teorica mensile deve essere divisa per la “% di part time” e moltiplicata per 100.

**Si considera 1.720 come "tempo lavorativo" annuo standard** come riportato nel documento EGESIF\_14- 0017 e quindi per calcolare il costo orario retributivo, al lordo della quota contributiva a carico del lavoratore, la formula è la seguente:

**retribuzione teorica mensile x 12 / 1720**

E' necessario ora detrarre dal costo orario retributivo la quota contributiva a carico del lavoratore (ad esempio, se tale quota è pari a 0,0919, il calcolo del costo orario retributivo al netto della quota contributiva a carico del lavoratore sarà così effettuato:

**costo orario retributivo\*(1-0,0919);**

va detratta eventuale ulteriore contribuzione se l'aliquota è maggiore)

## **2. Calcolo costo orario contributivo comprensivo della quota a carico del lavoratore:**

Il costo orario contributivo comprensivo della quota a carico del lavoratore si calcola applicando, al costo orario retributivo di cui al punto precedente, l'aliquota a carico dell'azienda e l'aliquota a carico del lavoratore e tale valore dev'essere decurtato degli sgravi fiscali fruiti dall'azienda nel mese di approvazione dell'istanza.

In base alla tipologia di contratto e di qualifica si determina quindi, sempre considerando il mese di approvazione dell'istanza, in maniera indiretta secondo la seguente formula:

**$((\text{importo contributi/imponibile del mese}) * \text{costo orario retributivo} = \text{costo orario contributivo comprensivo della quota a carico del lavoratore})$**

L'aliquota ricavata dal rapporto contributi/imponibile è ESATTA.

Si precisa che non si deve tener conto delle aliquote relative al premio per l'assicurazione obbligatoria INAIL in quanto tale premio assicurativo non è oggetto di contributo da parte del Fondo Nuove Competenze.

Gli importi stimati secondo le modalità sopra esposte saranno oggetto di verifica automatizzata da parte di INPS nei propri archivi.